

Достойная работа – это безопасная работа. А безопасная работа со своей стороны является положительным фактором повышения производительности и экономического роста. Концепция "нулевого" травматизма Vision zero основана на убежденности в том, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить, и что компании обязаны обеспечить условия труда, способствующие претворению в жизнь трех базовых ценностей – охраны здоровья, безопасности и благополучия.

В соответствии со статьей 17 Закона "Об охране труда" наниматели обязаны разработать, внедрить и поддерживать функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ). Концепцию Vision zero можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Компания Vision zero основана на 7 "Золотых правилах", которые отражают базовые принципы СУОТ. Выявление, анализ и оценка рисков являются обязательным моментом в рамках СУОТ. Важнейшим элементом СУОТ является процесс, состоящий из неразрывно связанной последовательности процедур: "идентификация опасностей – оценка риска – определение ступени и допустимости риска – разработка мер по управлению рисками".



Как достичь цели "Vision zero": 7 "ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ"

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.

Стать лидером – показать приверженность принципам

От реальных действий работодателя и его должностных лиц зависят поведение и действия остальных работников. Все руководители от высшего до линейного уровня должны показывать другим пример для подражания. То, как поступают сами руководители, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения работников. Любое выявленное нарушение требований охраны труда требует немедленной реакции со стороны руководства.



2.

Выявлять угрозы – контролировать риски

Управление профессиональными рисками является составной частью СУОТ в организации.

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка риска позволяет ответить на следующие основные вопросы:

какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий)

каковы последствия этих событий

какова вероятность их возникновения

какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций

3.

Определять цели – разрабатывать программы

В любом мероприятии без постановки четких, измеримых целей достигнуть результата нельзя. Для каждой цели разрабатывают планы или программы, которые предусматривают конкретные алгоритмы решения проблем, сроки их реализации, а также необходимые для этого ресурсы.



4.

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации



Меняются технологии, рабочие места, структура организации, номенклатура выпускаемой продукции. Суть четвертого правила Vision Zero в том, что в организации необходимо проводить систематическую работу по совершенствованию охраны труда.

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.

5.

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места — обязательные условия безаварийной работы и минимизации влияния производственной среды на здоровье работников. Для этого используют технические, организационные и индивидуальные меры. Наиболее эффективны технические меры, которые устраняют опасный процесс, заменяют его менее опасным или меняют оборудование на новое. Естественно, не всегда имеется возможность использовать новейшие технологии, в таких случаях необходима модернизация. Отсутствие модернизации может привести не только к несчастным случаям на производстве, потере конкурентоспособности, но и к потере финансов. Практически невозможно получить выгоду, создавая продукцию на старом оборудовании. Низкая скорость производства и низкое качество, как следствие — экономические потери.



6.

Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

Данное правило устанавливает необходимость инвестиций в обучение и профессиональную подготовку работников, а также необходимость контроля соответствия квалификации каждого из них занимаемой должности.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии "нулевого травматизма" — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. Следует контролировать наличие у

всех лиц необходимой квалификации для выполнения своих служебных обязанностей и ответственности, относящихся к обеспечению безопасности и охране здоровья. При этом руководство и администрация предприятия также должны постоянно повышать свой профессиональный уровень.



уровень.

При этом руководство и администрация предприятия также должны постоянно повышать свой профессиональный уровень.

7.

Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

Если с работником советуются, например, когда оценивают риски или разрабатывают рабочие инструкции, он активнее стремится соблюдать правила. Участие сотрудников формирует у них личную позицию к охране труда и мотивирует на безопасную и вдумчивую работу.

Поощрение сотрудников за соблюдение правил безопасности труда — одна из главных задач руководителя.



Белорусский профсоюз работников строительства и промстройматериалов

"Vision zero" или "Нулевой травматизм"

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства

Vision Zero



Белорусский профсоюз работников строительства и промстройматериалов
220126 г. Минск, пр. Победителей, 21
(8 017) 375 79 21; (8 017) 300 79 41
bprofstroy@mail.ru

г. Минск